

Пример 1. Уведомление работника о внесении изменений в его трудовой договор в связи с улучшением условий его труда

В АО «Эверест» микробиологом (код позиции Списка № 2 – 22505006-23619) трудится Ю.П. Белогоров.

Ранее при заключении с ним трудового договора от 17.09.2013 № 47/13 условия труда определены как вредные 1-й степени 3-го класса -3.1.

Компания предоставляла работнику следующие гарантии и компенсации:

- установила сокращенное рабочее время – 36-часовую рабочую неделю;
- выплачивала повышенную заработную плату;
- предоставляла дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней.

В 2013-2014 гг. работодатель проводил работу по усовершенствованию ряда условий труда на некоторых рабочих местах. В 2014 г. компания провела специальную оценку условий труда (отчет от 28.01.2015). По ее результатам на рабочем месте микробиолога Ю.П. Белогорова условия труда признаны допустимыми (2-й класс).

Работник ознакомлен с результатами спецоценки, он расписался в карте спецоценки условий труда на его рабочем месте. После проведения спецоценки Ю.П. Белогоров теряет право на гарантии, предусмотренные за работу во вредных условиях труда, так как теперь его условия труда признаны допустимыми. Об отмене гарантий и компенсаций, а также о необходимости внести соответствующие изменения в трудовой договор работника нужно уведомить не менее чем за два месяца до их отмены

Решение. Уведомление о внесении изменений в трудовой договор оформляют в произвольной форме (образец 1).

Образец 1

Уведомление работника о необходимости внесения изменений в трудовой договор

Акционерное общество «Эверест»

*Исх. №38 от 12.02.2015
Микробиологу Белогорову Ю.П.*

Уведомление об изменении трудового договора

Уважаемый Юрий Петрович!

Уведомляю Вас о том, что заключенный с Вами трудовой договор от 17.09.2013 №47/13-тд подлежит изменению в связи с результатами специальной оценки условий труда, утвержденными отчетом от 28.01.2015. Согласно отчету о проведении специальной оценки условия труда на Вашем рабочем месте признаны допустимыми (2-й класс).

Предлагаю Вам заключить дополнительное соглашение к трудовому договору от 17.09.2013 №47/13-тд об отмене ранее предоставленных гарантий и льгот.

Генеральный директор

Вершинин

О.Р. Вершинин

С уведомлением ознакомлен,

Белогоров

Ю.П. Белогоров

один экземпляр получил

12 февраля 2015 г.

Пример 2. Содержание дополнительного соглашения в связи с улучшением условий труда

Составляется проект дополнительного соглашения к трудовому договору с Ю.П. Белогоровым.

Решение. Работодатель составил дополнительное соглашение, содержащее новые условия работы сотрудника (образец 2).

Образец 2

Фрагмент дополнительного соглашения к трудовому договору

Дополнительное соглашение № 1
к трудовому договору от 17.09.2013 № 47/13-тд

г. Владивосток

17 февраля 2015 г.

Акционерное общество «Эверест», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице генерального директора Вершинина Олега Романовича, действующего на основании устава, с одной стороны, и Белогоров Юрий Петрович, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, на основании отчета о проведении специальной оценки условий труда от 28.01.2015 и коллективного договора от 31.12.2014 заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от 17.09.2013 № 47/13-тд о нижеследующем.

1. Пункт 1.5 трудового договора изложить в новой редакции:

«Условия труда на рабочем месте микробиолога относятся к допустимым (2-й класс), выполняемая работником по настоящему договору работа не относится к работе с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда.

Рабочее место соответствует государственным нормативным требованиям «охраны труда».

2. Пункт 3.1 трудового договора изложить в новой редакции: «Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 (сорок) часов. Выходными днями являются суббота и воскресенье».

3. Пункт 3.4 трудового договора (о предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска) исключить.

4. Пункт 4.3 трудового договора (о доплате за работу во вредных условиях труда) исключить.

5. Пункт 4.5 трудового договора (о выдаче молока за работу во вредных условиях труда) исключить.

6. Остальные условия трудового договора от 17.09.2013 № 47/13-тд, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

7. Настоящее соглашение вступает в силу через два месяца с момента подписания изменений обеими сторонами и является неотъемлемой частью вышеуказанного трудового договора.

8. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.